

# CABINET CYNGOR GWYNEDD

## Adroddiad i gyfarfod Cabinet Cyngor Gwynedd

<b>Dyddiad:</b>	28 Mehefin 2022
<b>Teitl yr Eitem:</b>	Adroddiad Perfformiad yr Aelod Cabinet dros Blant a Chefnogi Teuluoedd
<b>Aelod Cabinet:</b>	Y Cynghorydd Elin Walker-Jones
<b>Swyddog Cyswllt:</b>	Marian Parry Hughes, Pennaeth Adran Pland a Cefnogi Teulu

---

### Y PENDERFYNIAD A GEISIR

Derbyn a nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad.

---

### Y RHESYMAU PAM FOD ANGEN PENDERFYNIAD

Er mwyn sicrhau rheoli perfformiad yn effeithiol

---

#### 1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Pwrpas yr adroddiad yma yw diweddarau fy nghyd aelodau ar yr hyn sydd wedi digwydd yn y meysydd yr wyf yn gyfrifol amdanynt fel yr Aelod Cabinet dros Blant a Chefnogi Teuluoedd. Bydd hyn yn cynnwys amlinellu'r hyn sydd wedi digwydd hyd yma yn 2022-23 yn erbyn addewidion Cynllun Cyngor Gwynedd 2018-2023; ac amlinelliad o ble mae'r adran arni gyda'u mesurau perfformiad; a'r diweddaraf o ran cynlluniau arbedion a thoriadau.
- 1.2 Edrychaf ymlaen i gael gweithio gyda'r adran a'r cynrychiolwyr o'r Pwyllgor Craffu drwy'r drefn Herio Perfformiad yn ystod y flwyddyn sydd i ddod, i sicrhau ein bod yn gwneud y gorau gallwn i roi pobl Gwynedd yn ganolog i'n gwasanaethau plant a chefnogi teuluoedd.
- 1.3 Mae'r prosiectau blaenoriaeth drwy Gynllun y Cyngor yn symud ymlaen, ond mae dargyfeirio staff i gefnogi gyda'n Ymateb i Argyfwng Wcraïn yn cael ardrawiad ar ein gallu i gyflawni 2 o'n prosiectau blaenoriaeth, sef prosiect Cefnogi Llesiant Pobl a Strategaeth Cadw Teuluoedd Gyda'i Gilydd. Rydym yn ffyddiog fodd bynnag y bydd modd cyflawni'r addewidion erbyn diwedd y flwyddyn.

**Cyswllt:**  
01286 679868  
01286 679490

[cabinet@gwynedd.llyw.cymru](mailto:cabinet@gwynedd.llyw.cymru)



## 2 PROSIECTAU CYNLLUN CYNGOR GWYNEDD 2018-2023

2.1 Nodir isod y cynnydd sydd wedi ei wneud hyd yma yn erbyn prosiectau blaenoriaeth yr Adran. Mae'r blaenoriaethau hyn yn mynd i'r afael â phrif risgiau yr adran. Yn gyffredinol teimlaf fod bob prosiect yn gwneud cynnydd yn erbyn yr addewidion yr ydym wedi eu gwneud yng Nghynllun y Cyngor.

### 2.2 Strategaeth Cadw Teuluoedd Gyda'i Gilydd

Rwy'n falch o nodi fod ceisiadau ac adnoddau i ddatblygu ein Strategaeth Cadw Teuluoedd Gyda'i Gilydd drwy gronfa RIF wedi eu sicrhau yn ystod yr wythnosau diwethaf. Rydym bellach yn gallu symud ymlaen gyda'r Rhaglen Diogelu Plant yn Effeithiol, gwaith Tim Emrallt, a thynnu y Tim Aml-ddisgyblaeth i mewn i'n trefniadau lleol. Byddwn yn recriwtio am swyddid newydd sydd yn ategu capasiti yn ein Hwb Teuluoedd a'n Tim Cyfeiriadau.

Rwyf hefyd yn falch o weld y cynnydd yn ymdrechion yr adran i fynd i'r afael gyda'r heriau staffio. Mae adroddiad ac argymhellion yr ymgynghorydd annibynnol wedi eu derbyn a mae ymgyrch recriwtio wedi ei dargedu wedi bod yn ystod mis Ebrill eleni.

### 2.3 Sicrhau darpariaeth arbenigol briodol leol ar gyfer plant gydag anghenion cymhleth

Rydym wedi bod yn cydweithio gyda Cyngor Môn a'r Bwrdd Iechyd i ddatblygu y model o Dim Aml-asiatnaethol i gefnogi plant gydag anghenion dwys a cymhleth. Yn seiliedig ar werthusiad o'r model rydym bellach wedi dod i gytundeb ynghylch symud y Tim o fodel isrannbarthol i fodel fydd yn cael ei integreiddio i'n trefniadau lleol oddi fewn i'r Strategaeth cadw Teuluoedd Gyda'i Gilydd. Dros y cyfnod nesaf byddwn yn symud ymlaen i recriwtio swyddid gweigion, a recriwtio i swyddid newydd i sicrhau fod y model yn ymateb i anghenion lleol.

### 2.4 Sicrhau fod teuluoedd a phlant gydag awtistiaeth yn cael mynediad i'r gefnogaeth sydd ei angen arnynt i ffynnu

Rydym wedi cyflwyno'r Cynllun Awtistiaeth ir cabinet yn Rhagfyr 2021. Rydym hefyd wedi penodi Cydlynnydd dros-dro i'r Cynllun. Trwy ymgynghori gyda'r Gwasanaeth Awtistiaeth Cenedlaethol a'r Uned Datblygu Gweithlu, rydym wedi dechrau darparu hyfforddiant awtistiaeth i weithwyr rheng fesul Adran ar draws y Cyngor er mwyn codi ymwybyddiaeth gweithwyr o anghenion trigolion sydd ag awtistiaeth. Rydym ar hyn o bryd wedi cychwyn ar y broses o adnabod swyddid sydd fwy tebygol i ddod i gysylltiad ag unigolion awtistig fel y cam nesaf o'r rhaglen hyfforddi.

### 2.5 Cefnogi Llesiant Pobl

Mae gwaith ar rai o'r ffrydiau gwaith yn parhau i symud ymlaen megis taclo diagrtrefedd drwy'r Cynllun Gweithredu Tai a'n Cynllun Cefnogi Gofalwyr di-dal. Fodd bynnag, nid ydym wedi llwyddo i benodi Cydlynnydd Tlodi ar gyfer tynnu partneriaid ynghyd i uchafu ein ymdrechion i fynd i'r afael a'r heriau costu byw'n cynyddu, tlodi tanwydd, tlodi bwyd a mynediad i wasanaethau cynghori ariannol. Byddwn yn ymdrechu eto i recriwtio er mwyn cael capasiti i fod yn gwneud mwy yn y maes hwn.

Mae'r gwaith ar ddatblygu Fframwaith Gwydnwch Cymunedol yn parhau. Rydym yn gwerthuso ein peilot Hybiau Cefnogi Pobl ar hyn o bryd, ac mae'r arwyddion cynnar yn dangos effaith yr trefniadu lleol hynny i gefnogi pobl yn dangos fod trigolion yn cael cefnogaeth leol, amserol a chydlynus oddi fewn i'r hybiau ar gyfer amrywiaeth a nifer o anghenion.

### **3. PERFFORMIAD A MESURAU**

- 3.1 Byddwn yn dymuno tynnu eich sylw at y materion canlynol, nad ydynt yn ymwneud a'r Prosiectau Blaenoriaeth, ond eu bod nhw'n derbyn sylw gan yr adran oherwydd eu bod yn cael effaith ar berfformiad gwasanaethau a/neu yn achosi pryder i ni.
- 3.2 Capasiti y Gweithlu – Mae'r sefyllfa gweithlu yn parhau yn fater o bryder difrifol, ond mae'r gwaith diweddar gyda cefnogath ymgynghorydd annibynnol a'n ymgyrchoedd recriwtio wedi ei dargedu, ar waith. Mae'n rhy gynnar i ni weld y gwaith hwnnw yn dwyn ffrwyth eto, felly am y tro mae capasiti y gweithlu yn parhau yn bryder.
- 3.3 Mae'r adran yn parhau i weld fod natur yr achosion sydd yn cael eu cefnogi yn arddangos fod anghenion plant yn gymhleth, yn dwysau, eu bod angen pecyn cefnogaeth a phecynnau gofal eang, cynhwysfar ac arbenigol iawn. Bydd ein prosiectau blaenoriaeth a chynladwyedd a sefydlogrywdd ein gwasanaethau dydd i ddydd yn allweddol i'n gallu i ymateb i hyn.
- 3.4 O ran mesurau yr adran, rwyf ar y cyfan yn hapus gyda'u perfformiad. Byddwn yn dymuno tynnu eich sylw at 2 yn benodol sy'n darlunio stori yr adran yn ystod y cyfnod sydd dan sylw yn yr adroddiad hwnnw.
- 3.5 Mae niferoedd sy'n cysylltu am Wybodaeth, Cyngor neu Gefnogaeth yn parhau i gynyddu. Daeth 1309 i gyswllt a ni yn Ebrill a Mai sydd bron yn 18% o gynnydd o gymharu a'r un cyfnod flwyddyn diwethaf. Rydym o'r farn mai effeithiau yr argyfwng COVID a'r effeithiau cymdeithasol ac economaidd dilynol sy'n arwain at straen mewn teuluoedd sy'n gyrru'r galw hwn.
- 3.6 Rwyf yn falch o gael adrodd hefyd, hyd yn oed yn gynnar yn y flwyddyn, fod ein strategaeth ni i gadw teuluoedd gyda'i gilydd a peidio a dod a plant i mewn i ofal yn ddiangen yn dal i ddangos llwyddiant. Gyda 851 o blant yn agored i'r adran ar ddiwedd Mai, mae 82% ohonynt yn cael eu cefnogi i fyw gyda'u teulu.

### **4 SEFYLLFA ARIANNOL / ARBEDION**

- 4.1 Adroddwyd i'r Cabinet ar 14 Mehefin 2022 (adroddiad Cyfrifon Terfynol 2021/22 – Alldro Refeniw) fod yr Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd wedi cadw o fewn ei gyllideb ac wedi tanwario £97k yn ystod blwyddyn ariannol 2021/22.
- 4.2 Mae'r Cabinet, 26 Ionawr 2021, wedi dileu targed arbedion o £1,148,610 o'r cynllun Dechrau i'r Diwedd, ac ymhellach i hynny mae'r Cabinet, 18 o Ionawr 2022, wedi dileu targed arbedion y cynllun ar gyfer eleni hefyd sef £279,750 yn 2022/23
- 4.3 Ar gyfer 2022/23, fel rhan o'r drefn bidiau mae'r Adran wedi derbyn gwerth dros £1,031,500 o fidiau (£581,500 yn fidiau parhaol a £450,000 o fidiau un-tro) i gwrdd â

phwysau anorfod yn bennaf ar leoliadau plant mewn gofal ac i gefnogi cyflawni prosiectau blaenoriaeth Awtisitiaeth a Cefnogi Llesiant Pobl.

## **5 Barn y Swyddogion Statudol:**

### **i. Y Swyddog Monitro:**

“Dim sylwadau i’w hychwanegu os safbwynt priodoldeb.”

### **ii. Y Pennaeth Cyllid:**

“Rwyf yn fodlon fod yr adroddiad yn cyfleu darlun teg o sefyllfa ariannol yr Adran Plant a Cefnogi Teuluoedd”

#### **a. Barn yr Aelod Lleol:**

i. Ddim yn fater lleol.

#### **b. Canlyniad Unrhyw Ymgynghoriad:**

i. Dim i’w nodi.

---

**Atodiadau**